



แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts

เพื่อให้ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานขององค์การสวนพฤกษศาสตร์ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม กฎระเบียบ และข้อกฎหมาย อย่างเคร่งครัด และปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม อย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามมาตรฐาน ภายใต้อำนาจ (๑) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ๕ ข้อ และ (๒) ประกาศเจตนารมณ์ที่จะยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จึงกำหนดแนวปฏิบัติการประพฤติทางจริยธรรมที่ควรทำ และไม่ทำ (Do's & Don'ts) อันเป็นค่านิยมหลักที่ต้องยึดมั่นในจริยธรรมและยื่นหยัดกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องและ เป็นธรรมดังต่อไปนี้

(๑) องค์กรธรรมาภิบาล ๕ ข้อ

๑. ด้านความโปร่งใส	
พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none">● ให้มีการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้อง ชัดเจน● มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบและเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก● ดำเนินการเรื่องร้องเรียนด้วยหลักความถูกต้อง ชอบธรรม	<ul style="list-style-type: none">× ไม่เปิดเผย ปกปิดข้อมูล ข้อมูลไม่ถูกต้องชัดเจน คลุมเครือ× ไม่เปิดโอกาส เข้าถึงยาก× ดำเนินการไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม
๒. ด้านความรับผิดชอบ	
พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none">● มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ ภายใต้อำนาจ ระเบียบและวิธีการที่ถูกต้อง● พร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน● แสดงเจตจำนงที่แน่วแน่เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานองค์กร	<ul style="list-style-type: none">× ไม่มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานให้เต็มประสิทธิภาพ ระเบียบและวิธีการไม่ถูกต้องตามกฎหมาย× ไม่รับผิดชอบในการตัดสินใจและการบริหารงาน× ไม่แสดงเจตจำนงแน่วแน่ให้ประชาชนเชื่อมั่นต่อการบริหารงานองค์กร
๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	
พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none">● ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตไม่แสวงหาผลประโยชน์จากผู้อื่น หรือการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง● ยึดมั่นและปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งค่านิยมขององค์กร	<ul style="list-style-type: none">× ไม่ซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ แสวงหาผลประโยชน์จากผู้อื่น ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเอง× ไม่ยึดมั่นปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมขององค์กร

๔. ด้านวัฒนธรรมในองค์กร	
พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> ● มีการสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ● มีการดำเนินมาตรการที่เด็ดขาดและชัดเจนในการลงโทษผู้ที่กระทำการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> × ไม่สร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ × ไม่ดำเนินมาตรการที่เด็ดขาดและชัดเจนในการลงโทษผู้ที่กระทำการทุจริต
๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน	
พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> ● ให้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานคู่มือ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ● บริหารงานด้านบุคคลอย่างเป็นระบบ ● มีคุณธรรมและจริยธรรม ● บริหารจัดการงบประมาณด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ 	<ul style="list-style-type: none"> × ไม่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานคู่มือ กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ × บริหารงานด้านบุคคลไม่เป็นระบบ × ไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม × บริหารจัดการงบประมาณไม่โปร่งใส ไม่สามารถตรวจสอบได้

(๒) หลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

พอเพียง	
พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรทุกคนดำเนินชีวิตด้วยความพอประมาณ ● ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม ● มีการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี ● รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง 	<ul style="list-style-type: none"> × ฟุ้งเฟ้อ เกินตัว × เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม × ไม่มีภูมิคุ้มกันที่ดี × ไม่รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง
วินัย	
พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรทุกคนยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ● ปฏิบัติตามกติกากององค์กรและสังคม ● ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพ ● และเคารพต่อกฎหมาย 	<ul style="list-style-type: none"> × ไม่รับผิดชอบในหน้าที่ของตน × ไม่ปฏิบัติตามกติกากององค์กรและสังคม × ไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพ × ไม่เคารพต่อกฎหมาย

สุจริต	
พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และโปร่งใส ● ยืนหยัดในความถูกต้อง ● พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> × ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และโปร่งใส × ไม่ยืนหยัดในความถูกต้อง × ไม่ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
จิตอาสา	
พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรทุกคนเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ โดยไม่หวังผลตอบแทน 	<ul style="list-style-type: none"> × ไม่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะ และหวังผลตอบแทน
กตัญญู	
พฤติกรรม : ควรทำ	พฤติกรรม : ไม่ควรทำ
<ul style="list-style-type: none"> ● บุคลากรทุกคนสำนึการู้คุณ ● และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ 	<ul style="list-style-type: none"> × ไม่สำนึการู้คุณ × ไม่แสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ
